

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Московская область
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования Московской области
Международный университет природы, общества и человека
«Дубна»

ПРИКАЗ

« 03 » 07 20 14 г.

№ 2162

О назначении ответственного
за профилактику коррупционных
и иных правонарушений и
утверждении положения
о конфликте интересов работников
государственного университета «Дубна»

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственной за профилактику коррупции и иных правонарушений исполняющую обязанности проректора по экономике и финансам Борисову Татьяну Ивановну.
2. Утвердить положение о конфликте интересов работников Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования Московской области «Международный университет природы, общества и человека «Дубна».

Исполняющий обязанности ректора



Д.В.Фурсаев

Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования Московской области
«Международный университет природы, общества и человека
«Дубна»

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. ректора

от « 03 » 07 2014 г.

№ 2162

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИРОДЫ,
ОБЩЕСТВА И ЧЕЛОВЕКА «ДУБНА»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Международный университет природы, общества и человека «Дубна» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и локальными актами Университета.

1.2. Целью Положения о конфликте интересов является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение распространяется на всех работников Университета вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Университете

2.1. Управление конфликтом интересов в Университете основываются на следующих основных принципах:

- ☐ обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- ☐ индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- ☐ конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- ☐ соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;
- ☐ защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

3. Основные виды раскрытия конфликта интересов и способы его разрешения

3.1. В Университете установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- ☐ раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- ☐ раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- ☐ разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

☐ ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

☐ добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

– временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

☐ перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

☐ передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

☐ отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;

☐ увольнение работника из Университета по инициативе работника;

☐ увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Университета и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.3. Университет в целях предотвращения и выявления конфликта интересов:

☐ обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого работника с Кодексом этики и служебного поведения (далее - Кодекс) и настоящим Положением;

☐ проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до работников Университета содержания Кодекса и настоящим Положения;

☐ создает комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов;

☐ обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4. Обязанность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работники Университета в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

☐ при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

☐ воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;

☐ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

☐ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

☐ соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом и настоящим Положением;

☐ соблюдать режим защиты информации.

5. Ответственность работников за несоблюдение Положения о конфликте интересов

5.1. В случае несоблюдения Положения о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.